

# Dirección de recursos humanos

---

**Modalidad: Teleformación**

**Duración: 80 horas**

**Titulación expedida por la Universidad Rey Juan Carlos<sup>1</sup>**

## Objetivos

- Comprender la relación entre una gestión de éxito y el estilo directivo empleado
- Comprender la herramienta de descripción de puestos de trabajo, para ser utilizada en selección, retribución y formación en la empresa
- Conocer las distintas finalidades de los tipos de retribución variable.
- Aprender a presentar la evaluación del desempeño y advertir los principales errores en su implantación
- Aprender a hacer planes de información interna coherentes.

## Índice

### **Tema 1. Selección.**

- 1.1. Selección
- 1.2. Selección basada en competencias
- 1.3. Análisis de puestos de trabajo
- 1.4. Planificación de personal

### **Tema 2. Formación.**

- 2.1. Sentido de la formación en la empresa
- 2.2. Desarrollo
- 2.3. Gestión del potencial

### **Tema 3. Retribución.**

- 3.1. Pagar en función de qué
- 3.2. Cuánto pagar
- 3.3. Conceptos retributivos
- 3.4. Gestión de las retribuciones
- 3.5. Evaluación del desempeño

### **Tema 4. Motivación.**

- 4.1. Conceptos de motivación
- 4.2. El modelo McClelland
- 4.3. La técnica de Herzberg
- 4.4. Motivación y retribución
- 4.5. Intraemprendedores

---

<sup>1</sup> Una vez superado el curso

**Tema 5. Comunicación. Gestión del conocimiento.**

- 5.1. Concepto de comunicación
- 5.2. Gestión del conocimiento

**Tema 6. Estructura organizativa.**

- 6.1. Estructura organizativa
- 6.2. Cultura organizativa
- 6.3. Diseño organizativo