



Curso ON-LINE

GESTIÓN Y PLANIFICACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

OBJETIVOS



- Conocer la **actividad y estrategia de la empresa** en su estructura como organización.
- Aprender a conocer el **impacto de la cultura la de empresa en el día a día de las operaciones** sabiendo distinguir qué elementos de gestión han de ser alterados cuando se pretende un cambio cultural.
- Conocer las principales **técnicas y herramientas para el dimensionamiento de plantillas**.
- Aprender los diferentes **métodos empleados y los errores más habituales** en la valoración de puestos

ÍNDICE

MÓDULO 1. ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS.

UD1. Estructura organizativa. Funciones y procesos.

- 1.1. Introducción.
- 1.2. La organización. Conceptos básicos.
- 1.3. La estructura organizativa.
- 1.4. Funciones y procesos organizacionales.
- 1.5. Variables determinantes de la estructura organizativa: la cultura organizativa.
- 1.6. Conclusiones.

UD2. Diseño y modelos estructurales.

- 2.1. Introducción.
- 2.2. Diseño organizativo.
- 2.3. Modelos estructurales de organización.
- 2.4. Ciclos de vida de la organización.

MÓDULO 2. PLANIFICACIÓN DE LOS RR.HH.

UD1. Planificación estratégica de los recursos humanos.

- 1.1. Introducción.
- 1.2. Planificación vs. Programación. Concepto, implicaciones y ventajas.
- 1.3. La planificación estratégica de RR.HH.
- 1.4. Fases del proceso de planificación de los RR.HH.
- 1.5. Técnicas y herramientas para el dimensionamiento de plantillas.
- 1.6. El papel del departamento de RR.HH.

UD2. Análisis y descripción de puestos de trabajo.

- 2.1. Introducción.
- 2.2. Definición y objetivos del análisis y descripción del puesto de trabajo.
- 2.3. El papel del A.P.T. En la política de gestión de RR.HH.
- 2.4. Elementos de un A.P.T.: descripción y especificación.
- 2.5. Implantación de un proceso de A.P.T.
- 2.6. Conclusiones.

UD3. Valoración de puestos de trabajo.

- 3.1. Introducción.
- 3.2. La valoración de puestos de trabajo.
- 3.3. Sistemática de la valoración de puestos de trabajo: etapas del proceso de valoración de puestos.
- 3.4. Métodos y técnicas de valoración de puestos de trabajo.
- 3.5. Errores más habituales en la valoración de puestos.

UD4. Tipología de los procesos productivos.

- 4.1. Introducción.
- 4.2. Estrategias de proceso.
- 4.3. Producción ajustada.
- 4.4. Capacidad.
- 4.5. Análisis de equilibrio.
- 4.6. Tipos de layout.